

COACHING, KIERKEGAARD OG LEDERSKAB

Seriøs coaching er betydelig mere end et modelune, og også den usvækkede interesse for Søren Kierkegaard skyldes, at hans tanker på forunderlig vis viser sig evigt aktuelle. Kurset undersøger synergien mellem dialogisk coaching og Søren Kierkegaards tanker om selvets dannelse og muligheden for, at et menneske gennem samtale kan hjælpe det andet på vej i hans eller hendes selvudvikling og lederskab samt som støtte til organisationsudvikling. Med afsæt i Kierkegaards tanker udvides forståelsen af coachingbegrebet og coachings anvendelse som dialogpraksis samt i forhold til det personlige lederskab.

Kurset vil fokusere på coaching som en genuin samtale, hvor coachen giver plads til den coachede til at reflektere over bestemte begivenheder, situationer, opgaver. Den afgørende dimension skal dog ikke lægges på mål og præstation, men på de værdier der ligger bag ved den konkrete beslutning og den efterfølgende handling.

Dit udbytte

Du vil efter deltagelse i kurset få styrket dine kompetencer til at forstå og praktisere coaching betydeligt:

- Faglige kompetencer: Opmærksomhed omkring relationen mellem coaching, Kierkegaard og lederskab; erhvervelse af viden omkring kommunikation, dannelse, selvledelse, coachings filosofi, samt en overordnet introduktion til Kierkegaards forfatterskab og en grundlæggende viden om hans opfattelse af selvet og dets udvikling.
- Omverdenskompetencer: At være i stand til at relatere de fremlagte teorier til forskellige ledeleseskontekster og udfordringer, hvor coaching kan være relevant.
- Anvendelseskompetencer: At være i stand til at overføre de fremlagte teorier og anvende coachings forståelsesramme i praksis på et basalt niveau.
- Personlige kompetencer: At udvikle en forståelse for dialogens og coachings betydning i det personlige lederskab.

Kursusindhold

På kurset får du forståelse for og viden om coachingbegrebet, som relateres til Søren Kierkegaards tanker om selvets udvikling set i et dannelsesperspektiv. Du lærer at kunne relatere coaching til dialogfilosofien, bl.a. med fokus på Kierkegaards teori om indirekte meddelelse og den 'jordmodermetode', han har lært af Sokrates. Du får indsigt i coachings betydning for dialogisk lederskab og i forhold til nye former for ledelse, læring og kollegialt samarbejde. Du gør dig erfaring med coaching og samskabende dialogpraksis i ledelsespraksis og medarbejderudvikling, og endelig relaterer du viden om coaching og filosofisk baseret dialogpraksis til konkrete cases i forskellige praksiskontekster.

Om kurset i 2011:

”Jeg synes jeg til fulde har fået tilfredsstillet mit behov for overraskelser, forvirring, afklaring og det at blive berørt.”

Karen Marie Zeuthen, Danmarks Radio

”Fantastisk kursus – overgår alle mine forventninger – er blevet inspireret til at ”studere” videre.”

Jeannette Almfort, SKAT

Deltagere

Ledere, konsulenter, erhvervscoaches, organisationspsykologer, organisationsfilosoffer, HR-ansvarlige m.fl. med minimum en bachelorgrad eller tilsvarende. Deltagere bør have praksiserfaring inden for ledelse, konsultation eller personaleudvikling.

Datoer

5 dage, 13.-17. august 2012, 9.00 – 17.00, Københavns Universitet, Frederiksberg Campus.

Kursusledere

Reinhard Stelter, professor, Coaching Psychology Unit, Institut for Idræt, Københavns Universitet.

Pia Søltøft, leder af Søren Kirkegaard Forskningscenter, Det Teologiske Fakultet, Københavns Universitet.

Andre undervisere

Ole Fogh Kirkeby, professor, Copenhagen Business School.

Joakim Graff, lektor, Søren Kirkegaard Forskningscenter, Københavns Universitet.

Tobias Dam, ph.d., seniorkonsulent og indehaver af virksomheden Sisophos – Ledelse & Organisation.

Helle Winther, lektor, Institut for Idræt, Københavns Universitet.

Pris

18.500 kr. ekskl. moms. Prisen inkluderer undervisning, kursusmateriale og forplejning under kurset.

For yderligere information og tilmelding: copenhagensummeruniversity.ku.dk

