



Copenhagen
Summer
University



12. – 16. AUGUST 2019, KL. 9:00 – 16:30



19.900 KR. EKSKL. MOMS

Copenhagen Summer University

TEAMS OG GRUPPER I ORGANISATIONER

Teams og grupper benyttes i dag overalt. Her handler det om at kunne samarbejde og om at opnå de bedste resultater. Imidlertid ved alle at samarbejde langt fra er uproblematisk. Personligheder, individuelle præferencer, kompetenceforskelle, sym- og antipatier vil altid have indvirkning på et team eller en gruppe. Derfor kan der være mange fordele ved at synliggøre og forstå, hvilke mekanismer, der er på spil i samarbejdsrelationer.

”Meget spændende og inspirerende. Masser af input og passion”

Deltager på FN's 17 Verdensmål

På dette kursus vil vi begrebssette og diskutere teams og grupper med udgangspunkt i en række nyere teoretiske og praksisnære forståelser. Herunder vil vi undersøge, hvad der foregår, når mennesker arbejder sammen. Igennem eksempler fra deltagerne og underviserens praksis vil vi undersøge, hvordan man kan forbedre mulighederne for konstruktivt samarbejde. Effektive teams og grupper kommer ikke af sig selv, det kræver både viden og kompetencer.

DIT UDBYTTE

- Du præsenteres for nyere teoretiske, analytiske og forskningsbaserede tilgange til at forstå samarbejde i teams og grupper. Herunder forskellen mellem teams og grupper.
- Du får indsigt i almene problemstillinger i teams og grupper
- Du får nye værktøjer, der gør dig i stand til at reflektere over egne oplevelser og udfordringer med samarbejde.

KURSUSINDHOLD

Kurset introducerer aktuelle teoretiske og forskningsbaserede forståelser i relation til teams/grupper og samarbejdsprocesser. Disse forståelser spænder fra individfokuserede over de relationsfokuserede til de forståelser, der fokuserer på teams som en helhed. Vi vil se på, hvordan magt kan forstås, og hvordan relationer mellem medlemmerne i teamet etableres og påvirker samarbejdet. Vi vil gennemgå kompetence- og vidensbegreber og se på, hvilken betydning disse har for samarbejdsrelationen, herunder graden af organisering og formalisering. Vi ser på teams ud fra betydningen af italesættelse; Hvordan kommunikerer teamet indbyrdes? Hvordan opstår italesættelsen i teamet? Og hvad betyder dette for forståelsen og for individet?

Arbejdsformerne på kurset veksler mellem oplæg fra undervisere og oplægsholdere, deltageroplæg, gruppe-diskussioner og case-arbejde. Der vil løbende være øvelser, hvor deltagerne kan reflektere og diskutere de teoretiske nedslag i relation til egen praksis. Undervisnings sproget er dansk.

DELTAGERE

- Medarbejdere, der arbejder i teams/grupper
- Medarbejdere, der skal indgå i tværfagligt samarbejde
- Ledere med ansvar for teams/grupper og samarbejde
- Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

DATOER

5 dage, 12.-16. august 2019, kl. 9:00-16:30, Københavns Universitet, Sønder Campus.

KURSUSLEDERE

Gerd Christensen, lektor, ph.d. i Pædagogik på Institut for Medier, Erkendelse og Formidling, Københavns Universitet. Forsker i teams og grupper.

Anders Buch, professor (mso), ph.d. på Institut for Læring og Filosofi, Aalborg Universitet i København. Arbejdslivsforsker og chefredaktør for Nordic Journal of Working Life Studies.

ANDRE UNDERVISERE

Vibeke Røn Noer, lektor, ph.d. ved VIA University College

Allan Christiansen, indehaver af Cambiamento

Bent Gringer, chefkonsulent, ph.d. i Kompetencesekretariatet

PRIS

19.900 kr. ekskl. moms. Prisen inkluderer undervisning, kursusmaterialer og fuld forplejning under kurset.

For mere information og tilmelding

 COPENHAGENSUMMERUNIVERSITY.DK	 csu@adm.ku.dk	 +45 35 33 34 23
---	---	---

